

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ И ЕГО ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо компании, являющейся работодателем сотрудника.

Виды конфликта интересов:

1. **Организационный** - возникает в случае, когда предприятие предоставляет услуги не беспристрастно.
2. **Личный** - частные интересы человека вступают в противоречие с выполнением имеющихся служебных обязанностей

Положение о конфликте интересов - внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Принципы работы по управлению конфликтом интересов в организации:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

Способы борьбы с конфликтом интересов:

1. Превентивный
2. Раскрытие информации.
3. Добровольный отказ от участия.
4. Постоянный мониторинг.